

Kódex správania spoločnosti OEM Automatic, s.r.o. (ďalej len ako „OEM“)

Spoločnosť OEM sa vo svojej činnosti zaväzuje okrem iného dodržiavať právne predpisy účinné v Slovenskej republike, predovšetkým zákon č. 311/2001 Z.z., Zákonník práce (ďalej len „Zákonník práce“), zákon č. 40/1964 Zb., Občiansky zákonník (ďalej len „Občiansky zákonník“). Spoločnosť OEM rovnako aj dodržiava vnútropodnikový kódex správania. Jednou z hlavných priorít spoločnosti, ktorá je upravená v kódexu správania je:

Ľudské práva

Spoločnosť OEM podporuje a rešpektuje význam ochrany medzinárodne uznávaných ľudských práv a zabezpečuje, aby sa za žiadnych okolností nepodieľala na porušovaní ľudských práv.

Spoločnosť OEM vyjadruje úctu k ľudským právam a sama zaradila ich ochranu na popredné miesto v rebríčku zásad, ktoré ovplyvňujú správanie a konanie spoločnosti. Vychádza pritom z dohovorov medzinárodného významu ako napr. zo Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN, Európskeho dohovoru o ľudských právach a z Deklarácie Medzinárodnej organizácie práce o základných princípoch a právach pri práci.

Z tohto dôvodu, spoločnosť OEM vytvára podmienky pre dodržiavanie ľudských práv a svojimi postupy sa nezapája do procesov, v ktorých sa ľudské práva porušujú i keď len nepriamo.

Tento kódex zaväzuje zamestnancov a obchodných zástupcov spoločnosti OEM k takému správaniu, pri ktorom budú mať ľudské práva vždy na zreteli, a to nielen na pracovisku, ale aj v okolí, ktoré môže spoločnosť OEM priamo ovplyvňovať. Zamestnanci aj obchodní zástupcovia OEM budú rešpektovať a propagovať ľudské práva pri aktívnej spolupráci s obchodnými partnermi, dodávateľmi aj zákazníkmi. Spoločnosť OEM vyžaduje od svojich zamestnancov a obchodných zástupcov dodržiavanie pracovnej disciplíny a všetkých pokynov. Každý zamestnanec by mal aktívne prispievať, v rámci svojich kompetencií, možností a zodpovedností, k trvalému naplňovaniu princípov a zásad podľa tohto kódexu a aktívne sa podieľať na dosahovaní vytýčených cieľov spoločnosti OEM v tejto oblasti.

Spoločnosť OEM v súlade s ustanoveniami § 13 a nasl. Zákonníka práce kladie dôraz na rovnaké príležitosti a dôstojné a spravodlivé zaobchádzanie s každým zamestnancom bez ohľadu na rasu, farbu pleti, pohlavie, sexuálnu orientáciu, vek, náboženstvo, etnikum, národnostný či sociálny pôvod, majetok, politické či iné názory, postihnutie či iné dôvody.

Spoločnosť OEM nepripúšťa, aby na pracovisku dochádzalo k akýmkoľvek formám obťažovania, vykorisťovania, zneužívania či násillia a v prípade, že sa takéto správanie zistí, bude ho spoločnosť OEM prísne postihovať a podnikne všetky príslušné právne kroky.

Celkové hodnotenie zamestnancov uskutočňuje OEM objektívne, a to len na základe výkonu zamestnancov a kvality odvedenej práce, pritom uznáva právo každého zamestnanca zastat' si svoje šťastie a otvorene riešiť vzniknuté problémy.

Spoločnosť OEM dodržiava všetky zákonné povinnosti vyplývajúce zo Zákonníka práce, predovšetkým dbá na limity, ktoré Zákonník práce stanovuje napr. v oblasti základnej pracovnej doby, práce nadčas a pracovných prestávok, a zabezpečuje uspokojivé a bezpečné podmienky pre výkon práce. Spoločnosť OEM podporuje slobodu združovania a odmieta nútené, nedobrovoľné a detské práce.